

کاربرد طرح درس

نیمسال اول / گهوم سال تحصیلی ۴۰۰ - ۴۰۱

فارسی: توسعه اقتصاد در برنامه ریزی	تعداد واحد: ۳	مقطع: کاردانی / کارشناسی / کارشناسی ارشد
لاتین:	بیش نیازها و هم نیازها:	
مدرس: محسن گلشنی	شماره تماس: ۰۹۱۳۵۳۱۰۳۵۹	بست الکترونیکی: sem.clmil392@yahoo.com
برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس:		
اهداف درس:		
نحوه ارزشیابی	فعالیت کلاسی و آموزشی	ارزشیابی مستمر
درصد نمره	۴	۲
منابع و مآخذ درس	چنانچه موسی جهروش (توسعه اقتصاد در برنامه ریزی)	

بودجه بندی درس

شماره هفته آموزشی	مبحث	توضیحات
هفته اول	آشنایی با دانشجو بان - چارچوب کلاس - معرفی کتاب -	
هفته دوم	ارائه کنفرانس توسط دانشجو - بحث در رابطه با موضوع و توضیح در خصوص رشد و توسعه	
هفته سوم	ادامه بحث رشد و توسعه اقتصاد - رشد صادرات اقتصاد - و تریکی مار رشد و توسعه	
هفته سوم	ارائه کنفرانس توسط دانشجو - و تریکی مار رشد و توسعه و نیازها	
هفته چهارم	ادامه بحث و تریکی مار رشد و توسعه و نیازها - بحث و نیازها	
هفته پنجم	ارائه کنفرانس توسط دانشجو - در رابطه با چارچوب و تریکی مار رشد و توسعه	
هفته ششم	تئوریهای رشد و توسعه اقتصاد (تئوری اهمیت اقتصاد و تئوری ریکاردو)	
هفته هفتم	ارائه کنفرانس توسط دانشجو - ادامه تئوری رشد و توسعه اقتصاد (تئوری توزیع تولید)	
هفته هشتم	ارائه کنفرانس توسط دانشجو تئوری توسعه - تئوری روستا	
هفته نهم	ارائه کنفرانس توسط دانشجو - روشهای دستیابی به توسعه اقتصاد	
هفته دهم	ارائه کنفرانس - شاخصهای اندازه گیری توسعه در آمد	
هفته یازدهم	آموزش و مرور نقش نقش آن در توسعه اقتصاد - نکات اساسی برنامه ریزی	
هفته دوازدهم	ارائه کنفرانس - ادامه نقش آموزش در توسعه اقتصاد	
هفته سیزدهم	ارائه کنفرانس - تکنولوژی و توسعه اقتصاد - مزایای برنامه ریزی	
هفته چهاردهم	ارائه کنفرانس - جمع بندی - نکات مهم در رابطه با آموزش و نیازها	



وزارت آموزش عالی و تحقیقات
مجلس شورای اسلامی

کاربرگ طرح درس

نیمسال اول / گویم سال تحصیلی ۴۰۲-۴۰۱

فارسی نمره زبان تخصصی	تعداد واحد:	مقطع: کاردانی / کارشناسی / کارشناسی ارشد
لاتین: English for the students of accounting	پیش نیازها و هم نیازها:	
مدرس: مهدی غریبشاه	شماره تماس:	پست الکترونیکی: mehdi.gharibshah@gmail.com
برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس:		
اهداف درس: یادگیری مفهیم حساب در قالب زبان انگلیسی		
نحوه ارزشیابی	فعالیت کلاسی و آموزشی	ارزشیابی مستمر (در نمره)
درصد نمره		امتحان پایان ترم ۱۵ نمره
منابع و مآخذ درس: انگلیسی به زبان ساده، رست حساب به زبان ساده، انگلیسی به زبان ساده		

بودجه بندی درس

توضیحات	مبحث	شماره هفته آموزشی
	نیاز به حساب	۱-
	اصول حساب	۲-
	حساب در حساب	۳-
	حساب در حساب	۴-
	موازنه	۵-
	صورت گنبد در وضعیت	۶-
	تجزیه و تحلیل صورت کار	۷-
	وعد: نمره در حساب	۸-
	معدودها	۹-
	ماشین حساب و تجزیه	۱۰-
	دلایل و راسخود	۱۱-
	بهره ها	۱۲-
	حساب به زبان ساده	۱۳-
	نکته حساب به زبان ساده	۱۴-
	حساب به زبان ساده	۱۵-

کاربرگ طرح درس

نیمسال اول / دوم سال تحصیلی ۹۰-۹۱

نام درس:	فارسی: روان‌شناسی - صنعتی و سازمانی	تعداد واحد:	مقطع: کاردانی - کارشناسی ✓ کارشناسی ارشد
مدرس: دکتر شاه علیرضا شاهی کرمش	شماره تماس: ۰۹۱۲۱۳۱۸۹۷۶	پست الکترونیکی: 4A.Hoo.com	پیش نیازها و هم نیازها:
برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس: هفته‌ای دو ساعت - کلاس شماره ۱۱			
اهداف درس: آشنایی و آرای تأثیرات روان‌شناسی در سازمان و صنعت			
نحوه ارزشیابی	فعالیت کلاسی و آموزشی	ارزشیابی مستمر	امتحان میان ترم
درصد نمره	۷۵٪	۱۵٪	۱۴ - ۷۵٪
منابع و مآخذ درس	روان‌شناسی سازمانی و صنعتی به دکتر محمود سعیدی		

بودجه بندی درس

شماره هفته آموزشی	مبحث	توضیحات
۱	روان‌شناسی - تاریخچه - اهداف	۱/۲۵
۲	کاربرد روان‌شناسی - زمینه‌های کاربرد	۰/۷۵
۳	روابط افراد در سازمان - چگونگی برخورد و تفهیم	۱/۲۵
۴	محیط صنعت و سازمان	۰/۷۵
۵	رویکردهای روان‌شناسی - رشته‌های روان‌شناسی	۱/۲۵
۶	رفتارگرایی - پایه‌های اصلی رفتارگرایی	۱ -
۷	مکتب‌های یادگیری اجتماعی	۱/۲۵
۸	مکتب‌های مثبت‌گرایی	۱ -
۹	استرس و تأثیرات آن بر افراد در سازمان	۰/۷۵
۱۰	روشهای اجزای اصول مدیریت در سازمان	۱/۲۵
۱۱	رضایت شغلی و عوامل مؤثر بر رضایت شغلی	۰/۷۵
۱۲	تعدلات سازمانی برای مدیران و منابع انسانی	۰/۷۵
۱۳	روان‌شناسی کار	۱ -
۱۴	قانون کار	۱/۲۵
جمع کل		۱۴ -

✓

کاربرگ طرح درس

نیمسال اول / گرم سال تحصیلی ۱۴۰۲-۱۴۰۱

فهرست	فارسی: <u>تدریس زبان در مدیریت</u>	تعداد واحد: ۳	مقطع: ☒ کارشناسی ☐ کارشناسی ارشد
مدرس: <u>علی اکبر ابن بیانی</u>	شماره تماس: <u>۰۹۱۲ ۱۲۱۹۶۶۵</u>	پیش نیازها و هم نیازها: <u>—</u>	
برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس: <u>—</u>			
اهداف درس: <u>حاجتی را محمول در مدیریت آموزش</u>			
نحوه ارزشیابی	فعالیت کلاسی و آموزشی	ارزشیابی مستمر	امتحان میان ترم
درصد نمره	۲۰ درصد	۲۰ درصد	۱۰ درصد
منابع و مآخذ درس: <u>تدریس و عمل سازمان در مدیریت مکتب دین - ک - نوری ترجمه دکتر نادر سلیمانی</u>			

بودجه بندی درس

شماره هفته آموزشی	مبحث	توضیحات
۱	مقدم، معرفی کتاب و روش تدریس و ارزشیابی	
۲	تاریخ مدیریت آموزشی	
۳	مدیریت علمی و کاربرد آن در مدیریت آموزشی	
۴	مدیریت منابع در دوران بین مدیریت آموزشی	
۵	مدیریت منابع انسانی و کاربرد آن در سازمانهای آموزشی	
۶	مکتب شه کارگشایی (مقدم)	
۷	عوامل مدیریت و رفتار سازمانی	
۸	سازمانهای رسمی و غیررسمی	
۹	ادراکات	
۱۰	مفاهیم	
۱۱	شدهای آموزشی	
۱۲	سبده مدیریت	
۱۳	تربیت سیستم و انواع سیستم	
۱۴	مکانیزم سازمان	
۱۵	دوره تعلیم سیستم	
۱۶	الگوهای مدیریت و سبدهای	

کاربرگ طرح درس

نیمسال اول / دوم سال تحصیلی ۱۴۰۲ - ۱۴۰۱

نام و نام خانوادگی	فارسی: روش تحقیق در روانشناسی	تعداد واحد: ۲	مقطع: کاردانی • کارشناسی • کارشناسی ارشد
مدرس: مرجان شاهی	شماره تماس: ۰۹۱۲۰۸۱۰۴۱۰	پست الکترونیکی: marjan.shahi92@gmail.com	بیش نیازها و هم نیازها:
برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس: پنجشنبه ها ساعت ۹:۳۰ تا ۱۱:۳۰			
اهداف درس:			
نحوه ارزشیابی	فعالیت کلاسی و آموزشی	ارزشیابی مستمر	امتحان میان ترم
درصد نمره	۲/۵	۲/۵	۱۵
منابع و مآخذ درس: آشنایی با روش تحقیق			

بودجه بندی درس

شماره هفته آموزشی	مبحث	توضیحات
۱	مسأله تحقیق	
۲	فرصت	
۳	مفاهیم، سازه ها و متغیرها	
۴	اندازه گیری ها	
۵	جامعه و نمونه	
۶	تحقیق آزمایشی	
۷	علی - مقابله ای	
۸	همبستگی طولی	
۹	همبستگی	
۱۰	همبستگی از نوع رگرسیون	
۱۱	تحلیل داده ها کالی در طرح های آزمایشی	
۱۲		
۱۳		
۱۴		
۱۵		

کاربرگ طرح درس

نیمسال اول / کوم سال تحصیلی ۱۴۰۰ - ۱۴۰۱

فارسی: مدیریت رفتار سازمانی	تعداد واحد: ۳	مقطع: کارشناسی / کارشناسی ارشد
لاتین: Organization of behavior	پیش نیازها و هم نیازها:	
شماره تماس: ۰۹۱۲۷۳۱۶۳۸۱	پست الکترونیکی: mojtaba.zarggar@gmail.com	مدرس: سید مجتبی زارگار
برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس:		
اهداف درس:		
نحوه ارزشیابی	فعالیت کلاسی و آموزشی	ارزشیابی مستمر
درصد نمره	۷۵٪	۷۵٪
منابع و مآخذ درس: مدیریت رفتار سازمانی (علی رضائیان) / رفتار سازمانی (امتیغیان رابینز)		

بودجه بندی درس رفتار سازمانی (آرین علی مهر)

شماره هفته آموزشی	مبحث	توضیحات
۱	کلیات و مفهومی رفتار سازمانی	
۲	ادراک - نگرش - باورها	
۳	شخصیت - ارزش ها	
۴	انگیزش (کلیات - پیامدها - پساندها)	
۵	انگیزش (تئوریها - راهبردها)	
۶	احساس - عوامل	
۷	تیم ها و گروه های کاری	
۸	ارتباطات فردی و سازمانی	
۹	رهبری (کلیات - تئوریها)	
۱۰	رهبری (انواع - پیامدها)	
۱۱	قدرت - سیاست	
۱۲	تعارض و تعناد - مذاکره	
۱۳	عدالت و سلامت سازمانی	
۱۴	فرهنگ سازمانی	
۱۵	تفسیر و تحول سازمانی	